

# PRAVIDLÁ VÝBEROVÉHO KONANIA NA OBSADZOVANIE MIEST RIADITEĽOV VEDECKÝCH ORGANIZÁCIÍ

## úplné znenie

v zmysle novelizácie, ktorú schválilo Predsedníctvo SAV dňa 7. 11. 2013  
a novelizácie, ktorú schválil Snem SAV dňa 26. 9. 2018

---

Miesta riaditeľov vedeckých organizácií SAV sa obsadzujú na základe výberového konania.

1. Výberové konanie na obsadenie miesta riaditeľa vedeckej organizácie SAV vyhlasuje na základe rozhodnutia Predsedníctva SAV predseda SAV zverejnením v dennej tlači a na webovej stránke SAV, najmenej tri týždne pred jeho začatím. Oznámenie o vyhlásení výberového konania zverejnené v dennej tlači obsahuje iba náležitosti podľa ods. 3 písm. a), b) a h) a odkaz na webovú stránku SAV, kde je zverejnené úplné oznámenie o výberovom konaní podľa odseku 3.
2. Predseda SAV na návrh podpredsedu SAV, povereného riadením príslušného oddelenia vied SAV (ktorý prerokuje návrh v oddelení vied SAV) vymenuje 5-člennú výberovú komisiu. Predsedom komisie je spravidla podpredseda SAV poverený vedením príslušného oddelenia vied alebo jeho zástupca. Odchýlky od tohto postupu môže na návrh predsedu SAV schváliť Predsedníctvo SAV. Predsedom komisie nesmie byť zamestnanec, ktorý má v príslušnej vedeckej organizácii pracovný pomer alebo je interným doktorandom tejto vedeckej organizácie. Jeden člen komisie je určený zástupcom zamestnancov vedeckej organizácie (§ 11a Zákonníka práce). Ďalšieho člena komisie (vedeckého alebo vedecko-pedagogického zamestnanca) navrhuje predsedovi SAV vedecká rada organizácie. Na zasadnutiach vedeckej rady, na ktorých sa prerokovávajú otázky volieb, na voľbách resp. navrhovaní členov komisie sa nezúčastňujú členovia akademickej obce alebo vedeckej rady, ktorí sa chcú uchádzať o miesto riaditeľa. V prípade, že na funkciu riaditeľa organizácie mieni kandidovať predseda VR vedeckej organizácie, musí svoj úmysel kandidovať na funkciu riaditeľa organizácie vopred oznámiť VR a predsedovi výberovej komisie, a to ihneď pri prvom kontakte predsedu výberovej komisie s predsedom VR. Jeden člen komisie je zamestnanec SAV z inej organizácie SAV a jeden člen komisie je odborník mimo SAV. Týchto dvoch členov výberovej komisie navrhuje predseda komisie po konzultácii s členom komisie navrhnutým vedeckou radou organizácie. Odporúča sa, aby členovia komisie mali vedeckú hodnosť. Predstavovania kandidátov a vyjadrovania sa ku kandidátom (ods. 4, písm. d), e)) sa môžu zúčastniť členovia Predsedníctva SAV. Voľbu člena komisie z organizácie zabezpečí vedecká rada organizácie. Ak je člen komisie predpojatý, oznámi túto skutočnosť predsedovi komisie, ktorý navrhne vymenovanie iného člena komisie.
3. Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať:
  - a) názov a sídlo organizácie, na ktoré sa výberové konanie vyhlasuje,
  - b) funkciu, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním,
  - c) požadované kvalifikačné predpoklady: vedecká hodnosť DrSc., alebo vedecko-pedagogický titul profesor, alebo kvalifikácia vedúci vedecký pracovník. Neodpuštitel'né kvalifikačné predpoklady: samostatný vedecký pracovník alebo docent.
  - d) požiadavku odbornej a vedeckej praxe minimálne 10 rokov,

- e) zoznam dokladov, ktoré musí uchádzač predložiť: životopis, osobný dotazník, doklady o vzdelaní, dokumenty o výsledkoch vedeckej práce, vynálezcovskej činnosti, zoznam publikačnej činnosti, predstavu o koncepcii a riadení organizácie a informáciu o praxi vo vedecko-organizačnej oblasti, čestné prehlásenie, že uchádzač sa nezúčastnil na voľbe resp. navrhovaní členov výberovej komisie,
- f) požiadavku morálnej a občianskej bezúhonnosti kandidáta<sup>1</sup>,
- g) V prípade cudzích štátnych príslušníkov sa vyžaduje vedecká hodnosť DrSc. alebo vedecko-pedagogický titul profesor. Neodpuštitel'né kvalifikačné predpoklady: hodnosť PhD.(alebo jej ekvivalent) a dĺžka odbornej a vedeckej praxe minimálne 10 rokov a jazykové znalosti potrebné pre výkon funkcie v podmienkach Slovenskej republiky,
- h) dátum a miesto podania žiadosti.

Na obsadenie miesta riaditeľa je dôležité preukázať vedecké aj manažérske predpoklady a výsledky.

#### 4. Výberová komisia:

- a) Najneskôr do troch týždňov od ukončenia termínu podania prihlášok posúdi predložené doklady všetkých uchádzačov.
- b) Vyradí z pokračovania tých, ktorí nespĺňajú výberové podmienky.
- c) Uchádzačov, ktorí spĺňajú výberové podmienky pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím, s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania. Výberové konanie sa uskutočňuje pohovorom.
- d) V spolupráci s vedeckou radou organizácie zabezpečí predstavenie uchádzačov, ktorí predložia zamestnancom organizácie svoj návrh koncepcie a riadenia organizácie. Predloženú koncepciu uchádzač obhajuje formou odpovedí na otázky zamestnancov organizácie a členov výberovej komisie.
- e) Zorganizuje vyjadrenie ku uchádzačovi tajným hlasovaním. Hlasovania sa zúčastní akademická obec organizácie (zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním a doktorandi). Nehlasujú členovia akademickej obce, ktorí sa uchádzajú o miesto riaditeľa. V tom prípade sa pokladajú za členov akademickej obce, ktorí nie sú oprávnení hlasovať. Zhromaždeniu predsedá predseda výberovej komisie. Zhromaždenie je uznášania schopné ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov akademickej obce organizácie, ktorí sú oprávnení hlasovať. Účastník môže pri hlasovaní vybrať viacerých uchádzačov. Hlasujú iba prítomní členovia akademickej obce. Spôsob označovania hlasovacieho lístka a vyhodnocovania hlasovania musí byť oznámený pred začatím hlasovania. Aktuálny menoslov akademickej obce zverejňuje vedecká rada organizácie najmenej tri dni vopred.
- f) Zaráta výsledok hlasovania ako jeden z troch faktorov, pričom získanie 1/3 hlasov oprávnených prítomných účastníkov hlasovania je podmienkou pokračovania vo výberovom konaní. Ďalšími dvoma faktormi sú vedecká a odborná kvalifikácia kandidáta, vyjadrená jednak jeho výsledkami a vedeckou školou a jednak jeho manažérskymi a organizačnými schopnosťami. Vyjadří sa k procedúre tajného hlasovania (vo väzbe na kvalifikačné predpoklady a organizačné schopnosti a náročnosť programu uchádzača). Uchádzač môže byť prizvaný na neverejné zasadnutie výberovej komisie, aby odpovedal na otázky jej členov.
- g) Nadpolovičnou väčšinou hlasov za prítomnosti najmenej 3 členov tajným hlasovaním určí poradie uchádzačov. Výberová komisia hlasuje o každom mieste v poradí zvlášť.
- h) O výsledku výberového konania a výsledku volieb urobí výberová komisia zápis, ktorý podpíšu všetci prítomní členovia výberovej komisie. V zápise výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania a na základe výsledkov určí poradie uchádzačov a zverejní

<sup>1</sup> v zmysle znenia § 3 ods. 4 zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení

výsledok výberového konania tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi. Poradie uchádzačov je pri obsadzovaní funkcie záväzné.

- i) Do troch dní predloží predseda komisie zápis, príslušnú dokumentáciu a doklady predsedovi SAV a do 10 dní po prerokovaní v Predsedníctve SAV (bod 6) oznámi uchádzačom výsledok výberového konania. Uchádzačom, ktorí v konaní neuspeli, vráti doklady.
5. Výberová komisia navrhuje uchádzača na miesto riaditeľa na obdobie štyroch rokov.
6. Predseda SAV na základe výsledkov výberového konania predloží Predsedníctvu SAV poradie uchádzačov a návrh na vymenovanie nového riaditeľa, ktorý sa v prípade mimo ústavných zamestnancov stáva interným zamestnancom ústavu so 100 % úväzkom v organizácii. Navrhnutý kandidát je prizvaný na zasadnutie P SAV, aby predstavil svoju koncepciu riadenia organizácie. V zmysle § 10 ods. 5, písm. g) zákona o Slovenskej akadémii vied Predsedníctvo SAV schvaľuje návrh tajným hlasovaním nadpolovičnou väčšinou prítomných členov. Riaditeľa vymenuje predseda SAV.
7. V prípade, ak výberové konanie vyhrá mimo ústavný uchádzač, posúdi Predsedníctvo SAV jeho mzdové zabezpečenie, prípadne primerane dotuje mzdový fond organizácie.
8. Ak výberová komisia nevyberie uchádzača alebo Predsedníctvo SAV žiadny návrh neschváli, vyhlási sa nové výberové konanie.
9. Voľné miesto riaditeľa vedeckej organizácie možno na návrh príslušného podpredsedu SAV obsadiť bez výberového konania len do vymenovania riaditeľa po úspešnom vykonaní výberového konania, a to najdlhšie na šesť mesiacov.
10. Novelizáciu Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miest riaditeľov vedeckých organizácií SAV schválilo Predsedníctvo SAV dňa 7. 11. 2013. Snem SAV sa k pravidlám vyjadril na zasadnutí dňa 17. 12. 2013.
11. Novelizované Pravidlá výberového konania na obsadzovanie miest riaditeľov vedeckých organizácií SAV sú v zmysle rozhodnutia Predsedníctva SAV zo dňa 7. 11. 2013 účinné dňom zverejnenia na webovej stránke SAV.
12. Návrh novelizácie Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miest riaditeľov vedeckých organizácií SAV schválilo Predsedníctvo SAV na zasadnutí dňa 13. 9. 2018. Novelizáciu Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miest riaditeľov vedeckých organizácií SAV schválil Snem SAV na zasadnutí dňa 26. 9. 2018.
13. Úplné znenie Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miest riaditeľov vedeckých organizácií SAV, so zapracovanou novelizáciou podľa ods. 10 a 12, je vydané ako interný predpis SAV v zmysle zákona č. 133/2002 Z. z. o Slovenskej akadémii vied a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

Bratislava 11. 10. 2018

prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., v. r.  
predseda Slovenskej akadémie vied

RNDr. Katarína Gmucová, CSc., v. r.  
predsedníčka Snemu Slovenskej akadémie vied